

Ops, l'ho detto ancora.
Come districarsi
nel mondo del
linguaggio
inclusivo.



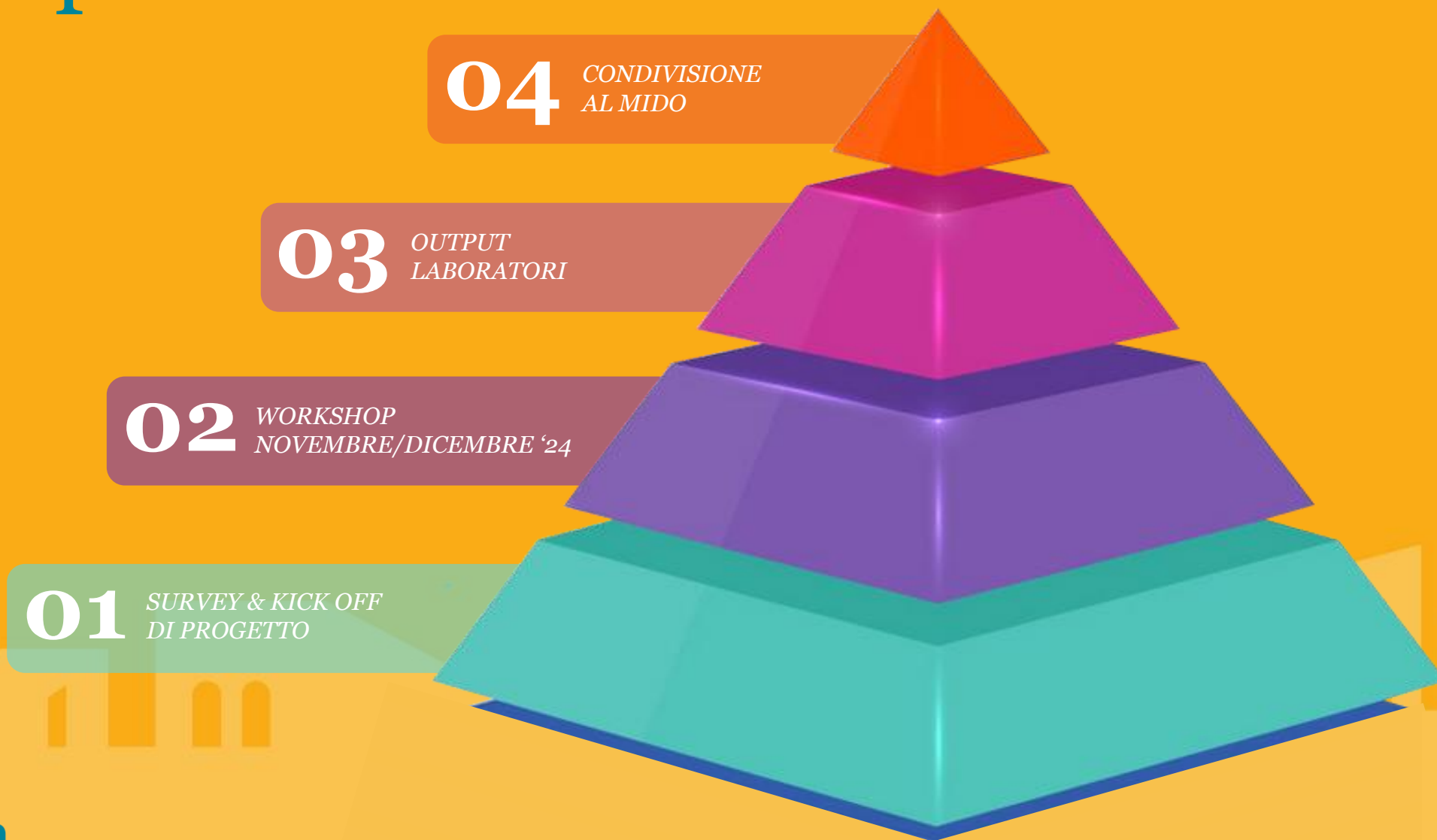
Output Laboratori

13/14 Novembre 2024

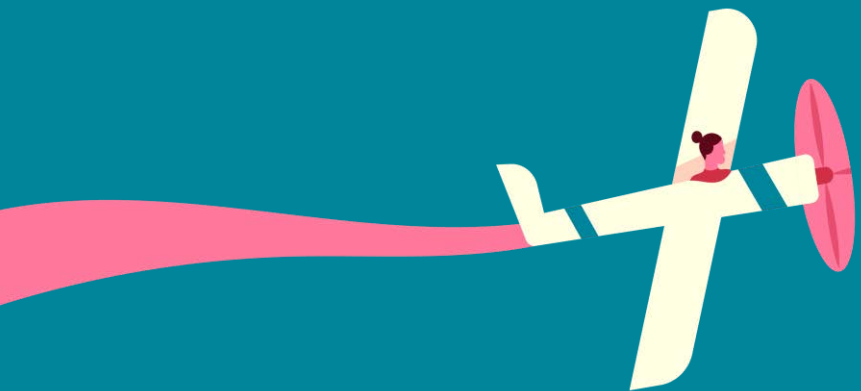
10/11 Dicembre 2024

REFOCUSING
ON
HUMANS

Roadmap



*Perché è importante
il linguaggio ampio
e inclusivo?*



“*I confini del nostro linguaggio
rappresentano i confini
del nostro mondo.*”

Wittgenstein



mylia_
prepariamo il futuro



“ La politica del linguaggio
non sembra è la cosa più
importante da perseguire,
ma è invece quella da cui
prendono le mosse tutte le altre
perché il modo in cui nominiamo
la realtà è anche quello in cui
finiamo per abitarla. ”

Michela Murgia



ANFAO

mylia

ep il f
prepariamo il futuro
an ur



Il linguaggio
è un **atto di identità**.

Vera Gheno, linguista

Il “**linguaggio ampio**”

è un linguaggio che cerca di abbracciare **tutte le diversità umane**, tenendo conto di caratteristiche come etnia, religione, disabilità, orientamento sessuale e identità di genere.

Questo approccio **mira a rappresentare** linguisticamente **tutte le differenze senza** presupporre una **gerarchia** tra “normali” e “diversi”.

I benefici del linguaggio ampio

Conformità Legale ed Etica
Immagine aziendale
Produttività e innovazione
Benessere Dipendent*

**Valorizzazione
delle Differenze**

*Da dove siamo
partiti*?*



ANFAO

mylia

ep

il f

prepariamo il futuro

an

ur

Survey



Sample Research

- 45 risposte
- Genere binario
- Seniority 10+
- Laurea

Quali
i risultati?



Linguaggio ampio & inclusivo



PAROLE PONTE

*Quali sono
le parole che
vorresti sentire
e usare?*



PAROLE KILLER

*Quali sono
le parole che non
vorresti sentire
e usare?*



*Quali
comportamenti
SONO
inclusivi?*



*Quali
comportamenti
NON SONO
inclusivi?*



ANFAO



ep

il f

prepariamo il futuro

an

urc

Parole *ponte*

Affermazioni positive

*Insieme è meglio,
Rispetto*

Domande collaborative

*Posso aiutarti?
Cosa ne pensi?*

Espressioni di gratitudine

*Grazie, Ben fatto,
Per favore*

Controlli emotivi

*Come stai? Come
ti senti? Ti ascolto,
Sono qui per te*

Concetti di teamwork

*Gruppi di parola,
Collaborazione,
Alleanza*



Parole *killer*

Osservazioni sulla disabilità

*Abilismo: down,
handicappato,
ritardato*

Insulti

Blasfemia

Pregiudizio sull'età

*Etaismo:
«Sei giovane
(sei nato ieri),
sei troppo vecchio»*

Pregiudizio di genere

*Misogenia:
«Essendo donna/uomo
sei più adatto per
biologia»
(ciclo/attributi,
maternità)*

Pregiudizio professionale

*«Se sei arrivata fin qui
chissà con chi hai avuto
una tresca (donne)
o sei figlio/nipote
di (uomini)»*

Stereotipi etnici

*Razzismo: ebreo,
terone, cinese,
negro*

Attacchi personali

*«Non sei in grado,
imbranata,
non sei abbastanza,
non capisci»*



ANFAO

mylia

prepariamo il futuro

an ur

L'inclusione

per una *cultura più equa*

#Creare opportunità

attraverso una comunicazione più ampia

#Valorizzare la diversità,

collaborando senza pregiudizio

#Promuovere l'equità

creando ambienti di lavoro sani

Educare al rispetto

e alla comprensione delle diversità



Quali traiettorie?



Linguaggio inclusivo in azienda

Takeaways

- **Evita un linguaggio che promuova stereotipi o rafforzi bias.**
- Utilizza **termini epiceni o collettivi**
(“avvocat*” anziché “avvocato” o “avvocatessa”)
- Preferisci **formule impersonali**
(“Buongiorno a tutt*” anziché “Buongiorno a tutti”
o “Carə collegə” anziché “Cari colleghi”)
- Per rendere i testi più inclusivi **utilizza desinenze neutre**
come lo schwa (ə), l’asterisco (*) o la chiocciola (@)
- **Sii consapevole delle tue parole e del loro impatto**
sulle persone
- **Ascolta, rispetta e accogli le diverse identità** in azienda

Vademecum del linguaggio inclusivo in azienda

- **Evitare il linguaggio discriminatorio** | le aziende dovrebbero impegnarsi ad evitare l'utilizzo di un linguaggio che promuova stereotipi o rafforzi bias cognitivi. Questo significa evitare termini o espressioni che possano discriminare o escludere gruppi di persone (es: «siamo una azienda di giovani talenti»)
- **Termini epiceni e collettivi** | utilizza termini epiceni o collettivi che includono entrambi i generi. Ad esempio, invece di "avvocato" o "avvocata", puoi usare "avocat*«
- **Formule impersonali** | quando possibile, utilizza formule impersonali per evitare di attribuire un genere specifico. Ad esempio, "Buongiorno a tutt*" anziché "Buongiorno a tutti" o "Car@ colleg@" anziché "Cari colleghi".
- **Sdoppiamento della forma** | In italiano, puoi utilizzare desinenze neutre come lo schwa (ə), l'asterisco (*) o la chiocciola (@) per rendere il testo più inclusivo. Tuttavia, tieni presente che alcune di queste forme potrebbero non essere ancora riconosciute dai principali lettori di schermo (e quindi si pone un problema di accessibilità)
- **Sensibilità e ascolto** | sii consapevole delle tue parole e del loro impatto sulle altre persone. Evita commenti che possano risultare offensivi o escludenti. Ad esempio, evita espressioni come "sarà mica bipolare?«
- **Promuovere l'inclusività** | come persona puoi contribuire a creare un ambiente di lavoro più inclusivo. Ascolta, rispetta e accogli le diverse identità presenti nell'azienda



prepariamo il futuro

Leadership inclusiva



ANFAO **mylia** ep il f
prepariamo il futuro
an urc



Numerosi studi
hanno dimostrato che
**non esistono differenze
intrinseche** e biologicamente
determinate **nel modo
in cui uomini e donne
amministrano
il potere.**

9 Pillars

per una **Leadership inclusiva**

- Diversità Equità e inclusione come priorità
- **Consapevolezza dei propri bias**
- **Apprendimento continuo e lettura dei contesti in cambiamento**
- Valorizzazione delle unicità di ogni membro del team
- **Gentilezza, coerenza e wellbeing**
- **Impegno nel creare un ambiente rispettoso e psicologicamente sicuro**
- Accoglienza delle diversità e identità culturali
- **Comunicazione ampia e inclusiva**



Simbolo di Elevazione Spirituale, di una visione ampia, totale e reale, di protezione e concretezza.

Break *the bias*

“Tutte le ragazze Lego stanno a casa, vanno in spiaggia e in negozio, mentre i ragazzi sono alla ricerca di avventure, lavorano, salvano persone e nuotano persino con gli squali.”

Charlotte Benjamin

2014 | bambina di 7 anni in una lettera alla Lego





“*Abitare i confini implica
un processo di decolonizzazione
della mente.*”

Castoriadis



Thank you



mylia_

prepariamo il futuro